



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НИЖНЕИЛИМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

УТВЕРЖДЕНО

РК Профсоюза Нижнеилимской
районной профсоюзной
организации работников народного
образования и науки РФ
Протокол №1 от 8.11.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании членов Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
Нижнеилимской районной профсоюзной организации**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), положением о Нижнеилимской профсоюзной организации и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.
- 1.2. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:
- объявление благодарности;
 - премирование;
 - награждение ценным подарком;
 - награждение грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе;
 - иные поощрения.

2. Порядок премирования членов Профсоюза

- 2.1. Премирование членов Профсоюза Нижнеилимской профсоюзной организации в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утвержденной сметой.
- 2.2. Премия выделяется члену Профсоюза с учётом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:
- **в связи с юбилеем:**
 - 50-летие (для женщин и мужчин);
 - 55-летие;
 - 60-летие;

- за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе (20 лет, 25 лет и т.д.);
 - активное участие в мероприятиях, проводимых в профорганизации (Конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» (для ПДО), Спартакиада работников образования, Смотр художественной самодеятельности «Родник талантов Приилимья»
 - к профессиональным праздникам и государственным праздникам (День учителя, День воспитателя, Новый год и др.);
- 2.3. Премирование председателей профсоюзных комитетов, выполняющих уставные обязанности, устанавливаются из средств профсоюзного бюджета районной организации профсоюза:
- В связи с юбилейной датой;
 - Ко Дню Учителя;
 - К 8 Марта;
 - По итогам года;
 - За выполнение особых поручений;
 - По ходатайству профкомов первичных и районной профсоюзной организации. Не чаще 1 раза в полугодие.
- 2.4. Премирование членов президиума Совета профсоюза, активно выполняющих уставные обязанности и участвующих в заседаниях президиума устанавливается дополнительное (единовременное) материальное поощрение. Не чаще 1 раза в квартал.
- 2.5. Премирование руководителей образовательных учреждений – членов профсоюза, может осуществляться по ходатайству профсоюзных комитетов за успехи в социальном партнерстве и в связи с юбилеем.
- 2.6. Решение о поощрении профактива, руководителей образовательных учреждений и членов профсоюза принимает президиум районного Совета профсоюза на заседаниях Совета.

3. Размер премирования

- 3.1. Размер премии (ценного подарка) определяется индивидуально, в зависимости от финансовых возможностей районной профсоюзной организации.

4. Награждение грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе

- 4.1. Грамотой районного Комитета Профсоюза награждаются члены профсоюзной организации, профактив, председатели за:
- Многолетний профсоюзный стаж;
 - Большой вклад в развитие профсоюзного движения;
 - Организацию и активное участие в районных профсоюзных мероприятиях;

4.2. Грамотой президиума и районного Комитета Профсоюза награждаются руководители образовательных учреждений, являющиеся членами Профсоюза за развитие социального партнерства.

5. Заключительные положения

3.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядком их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Нижнеилимской районной профсоюзной организации.