

**Первичная профсоюзная организация  
работников образования  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Железнодорожная средняя общеобразовательная школа № 4»**

---

**«УТВЕРЖДЕНО»**

на заседании профсоюзного комитета

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года

Председатель

\_\_\_\_\_ Пантелеева Т.И.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оказания материальной помощи**  
**членам первичной профсоюзной организации**  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Железнодорожная средняя общеобразовательная школа № 4»

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «Железнодорожная СОШ № 4» (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи и членам первичной **профсоюзной организации МБОУ «Железнодорожная СОШ № 4»** (далее – профсоюз).

1.2. В число сотрудников и обучающихся, которым оказывается материальная помощь и отмечаются поощрениями, входят все члены профсоюза, отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в профсоюзе школы.

1.4. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза путем безналичного перечисления.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза.

1.6. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета (далее – профком) в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки российской федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.7. Члены профсоюза имеют право получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом с учетом профсоюзного стажа.

1.8. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам рабочего профкома – денежной премии, ценного подарка.

1.9. Премирование направлено на поощрение членов профкома за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимой профсоюзом университета и профкомом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а так же за вовлечение как новых, так и давно работающих работников в ряды членов профсоюза, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюз и активному участию в делах организации.

## 2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом профсоюза и состоит на учете в профсоюзе не менее 3-х лет (для сотрудников) (рассматривается индивидуально).

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в год.

2.3. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и протокола заседания профкома.

2.4. В исключительных случаях (операции, пожар, стихийные бедствия и др.) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профкома.

2.5. **Премирование профкома осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюза.**

### 3. Порядок и размеры оказания материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюза и на основании заявления члена профсоюза.

3.2. Материальная помощь членам профсоюза выплачивается на основании протокола профкома по выписке из заседания профкома, с указанием № протокола и даты принятия.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает профком в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профкомом (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица).

3.6. В случае вручения материальной помощи члену профсоюза на дому, в больнице и др., составляется акт вручения с подписью трех лиц.

3.7. Право на материальную помощь и поощрение имеет каждый член профсоюза в следующих случаях за счет средств первичной профсоюзной организации:

1. Вступление в брак	1 000 рублей
2. Помощь при рождении ребенка одному из родителей	1 000 рублей
3. Родителям двух и более детей (до 18 лет)	1 000 рублей или более по решению профкома
4. Сложная жизненная ситуация	от 1 000 до 4 000 рублей
5. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества	В зависимости от ситуации по решению профкома
6. Трудовое увечье	В зависимости от ситуации по решению профкома
7. Санаторно-курортное лечение	До 4 000 рублей в зависимости от ситуации по решению профкома
8. Компенсация за получение платных медицинских услуг (за исключением стоматологии)	до 4 000 рублей (не более 1 раза в год) от ситуации по решению профкома
9. Юбилейные даты (начиная с 50 лет и каждые 5 последующие) за счет взносов первичной профсоюзной организации	1 000 рублей
10. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива	1 000 рублей
11. Помощь ветеранам профкома	В зависимости от ситуации по решению профкома
12. Разовая материальная помощь в конце учебного года на оздоровление несовершеннолетних детей (до 18 лет) членов профсоюза	500 рублей
13. Поощрение членам профсоюза при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости	В зависимости от ситуации по решению профкома

Дополнительные оплачиваемые выходные дни по согласованию с директором школы:

1. Председателю и членам профкома	1 - 3 дня
2. Учебно-вспомогательному и техническому персоналу за непрерывный стаж: - от 10 до 20 лет: - от 21 и более:	1 день 2 дня
3. Техническому персоналу, рабочим по комплексному содержанию помещений, поварам, кухонным рабочим в зависимости состояния внутренней среды (микроклимата)	1-2 дня

Примечания:

По основаниям п. 1-3 и 3-9 член профсоюза представляет соответствующие документы.

По основанию п. 13 - при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюза.

3.8 Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

3.9 Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

3.10. Профком имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюза.

3.11. Премирование и членов профкома производится на основании решения заседания профкома, устанавливающего размер премии члену профкома. Решение о премировании фиксируется в протоколе заседания профкома.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в профсоюзе порядка оказания материальной помощи членам профсоюза осуществляется органами ревизионной комиссии профсоюза университета.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на заседании профкома.